



Estb. 1963

Governed by Kasturba Gandhi National Memorial Trust
Kasturbagaram Rural Institute
 Kasturbagaram, Indore (M.P.) - 452020
 An Autonomous Women's College, Affiliated to Devi Ahilya University, Indore



Syllabus - B.Com. VI Sem. - Academic Session 2026-27

(Under NEP 2020 & As per Ordinance 14A)

विषय - वस्तु और सेवाकर एवं सीमा शुल्क (मेजर-2 कोर)

Sub. Goods & Service Tax & Custom Duty (Major-2 Core)

Code - C3-COMATD (H. Ed.)

CODE - -----

MAXIMUM MARKS: 100 (60+40)

TOTAL CREDITS: 06

MINIMUM MARKS: 35 (21+14)

TOTAL HOURS: 60

पाठ्यक्रम अध्ययन की उपलब्धियाँ :-

- विद्यार्थी वस्तु और सेवा कर (जी.एस.टी.) की उत्पत्ति से जुड़ेगे, भारत में किए गए संवैधानिक संशोधन को समझना और जीएसटी परिषद की संरचना और काम-काज को समझना।
- जीएसटी कानून के तहत आपूर्ति का अर्थ समझना।
- इनपुट टैक्स क्रेडिट के उपयोग को समझना।
- जीएसटी कानून के तहत पंजीकरण के प्रावधानों को समझना।
- सीमा शुल्क अधिनियम की मूल अवधारणाओं को जानना और सीमा शुल्क वसूलने के लिये निर्धारणीय मूल्य की गणना करना।

इकाई Unit	पाठ्यक्रम की विषयवस्तु / Content of the Course	व्याख्यान घण्टे
1	वस्तु एवं सेवा कर - परिचय, अर्थ, विशेषताएं एवं आधारभूत तत्व। जीएसटी संबंधी महत्वपूर्ण परिभाषाएं एवं शब्दावली। भारत में जीएसटी की पृष्ठभूमि एवं क्रियान्वयन। माल एवं सेवा कर की संरचना एवं वर्गीकरण। Goods and Service tax- introduction, meaning, feature and basic Elements. Important terms and definition regarding GST. Background and implementation of GST in india. structure and classification of GST.	12
2	वस्तुओं एवं सेवाओं की प्रदाय का अर्थ एवं क्षेत्र, संयुक्त एवं मिश्रित प्रदायों पर कर दायित्व। कर उद्धार एवं संग्रहण। माल एवं सेवाकर: जीएसटी के अन्तर्गत पंजीयन। माल एवं सेवाकर के अंतर्गत कर मुक्त माल की सूची। माल एवं सेवाओं के प्रदाय का समय एवं स्थान, कर योग्य प्रदाय का मूल्य निर्धारण, व्यावहारिक समस्याएँ, कर बीजक तैयार करना, नियम एवं प्रारूप। Meaning and scope of supply. Tax liability on composite and mixed supply, Levy and collection of Tax, Registration under GST. List of exempt goods under GST. Time and place of supply of goods and services, determination of value of Taxable supply. practical problems, preparation of Tax invoice and rules and proforma.	12
3	कम्पोजिशन लेवी - कम्पोजिशन के पात्र व्यक्ति, कम्पोजिशन के विकल्प की सूचना, कम्पोजिशन की शर्तें एवं प्रतिबंध। कम्पोजिशन की दशा में कर की दरें एवं विवरणी संबंधी नियम। कम्पोजिशन संबंधी व्यावहारिक समस्याएँ। Composition Levy- person eligible to opt composition, intormation for composition option. condition and restriction for composition, Rate of tax of the composition levy and the rules regarding Return, practical, problems, relating to composition levy.	12
4	इनपुट टैक्स क्रेडिट संबंधी प्रावधान, नियम एवं प्रक्रिया। जॉब वर्क संबंधी प्रावधान। कर योग्य माल एवं सेवाओं पर कर की दरों का वर्गीकरण एवं व्यावहारिक समस्याएँ। Rules provisions and procedure for input tax credit, provisions regarding job-work. classification of taxable goods and services at the basis of tax rates and practical problems.	12
5	सीमा शुल्क - इतिहास, परिचय एवं प्रकृति, सीमा शुल्क के प्रकार। आयात एवं निर्यात पर निषेध। मूल्यांकन नियम, कर योग्य मूल्य एवं सीमा शुल्क की गणना। Customs duty- History, Introduction and nature, types of customs duty. prohibition of import and Export, valuation rules, computation of assessable value and calculation of customs duty.	12
संदर्भ ग्रंथ	1 - Singhanian Vinod K. and Singhanian Monica, Students guide to Income Tax, Taxmann Publication, P.Ltd. New Delhi. 2 - Sisodiya Pushpendra, GST Law, Bharat Law house, New Delhi 3 - Bansal M.K., GST & Customs Law, Taxmann Publisher, New Delhi 4 - महरोत्रा एवं गोयल, वस्तु एवं सेवाकर, साहित्य भवन पब्लिकेशन, आगरा 5 - श्रीपाल सखलेचा, वस्तु एवं सेवाकर, सतीश प्रिंटर्स, इंदौर 6 - सीए अनूप मोदी, सीए महेश गुप्ता, वस्तु एवं सेवा कर तथा सीमा शुल्क, ए.वी.पी.डी. प्रकाशन, आगरा	

विभागाध्यक्ष

विषय शिक्षक

अध्ययन परिषद सदस्य



Estb. 1963

Governed by Kasturba Gandhi National Memorial Trust

Kasturbagranth Rural Institute

Kasturbagranth, Indore (M.P.) - 452020

An Autonomous Women's College, Affiliated to Devi Ahilya University, Indore



Syllabus – B.Com. VI Sem. – Academic Session 2026-27

(Under NEP 2020 & As per Ordinance 14A)

विषय – अंकेक्षण (डीएआई. II)

Sub. – Auditing (DSE- II)

Code – C3-COMB2D (II. Ed.)

CODE – -----

MINIMUM MARKS: 35 (21+14)
TOTAL HOURS: 60

MAXIMUM MARKS: 100 (40+60)
TOTAL CREDITS: 04

पाठ्यक्रम अध्ययन की उपलब्धियाँ :-

- छात्र अंकेक्षण के मूल उद्देश्य, त्रुटियों धोखा-धड़ी की अवधारणाओं, ऑडिट के सिद्धांतों और विभिन्न प्रकार के ऑडिट की रूपरेखा तैयार करेंगे।
- छात्र अंकेक्षण योजना और अंकेक्षण कार्यक्रम की तैयारी में शामिल कारकों का निर्माण करेंगे।
- छात्र अंकेक्षण की कानूनी देनदारियों को समझेंगे, विभिन्न प्रकार के ऑडिट साधनों के अनुनय-विनय के विभिन्न स्तरों का वर्णन करना समझेंगे।
- छात्र गुणवत्ता नियंत्रण प्रक्रियाओं का वर्णन करने में सक्षम होंगे। आंतरिक नियंत्रण और जांच के आकलन के महत्व का मूल्यांकन करेंगे।
- छात्र आंतरिक लेखा परीक्षा पेशे के लिये लागू पेशेवर मानकों सहित आंतरिक और बाहरी लेखा परीक्षा प्रक्रिया की व्याख्या करेंगे।

क्र.सं.	पाठ्यक्रम/ Syllabus	आवधिकार घण्टे
1	परिचय – अंकेक्षण का अर्थ एवं प्रकृति, उद्देश्य सीमाएं, लेखा परीक्षा का वर्गीकरण, त्रुटियाँ और धोखधड़ी, आचार संहिता और लेखा परीक्षकों के लिये मूल्य प्रणाली। लेखा परीक्षा योजना और कार्यक्रम। Intoduction – Meaning & nature of auditing, objectives, limitations, classification of audit, errors & frauds, code of conduct & value system for auditors. Audit plan & programme.	12
2	आंतरिक नियंत्रण और आंतरिक जांच – अर्थ और उद्देश्य, एक अच्छी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की विशेषताएं। आंतरिक नियंत्रण प्रश्नावली, चेक लिस्ट, टेस्ट। आंतरिक लेखा परीक्षा, नमूना जांच, लेखा परीक्षा नमूनाकरण। Internal control & internal check – Meaning & objectives, features of good internal control system. Internal control questionnaire, check list, tests, internal audit, test checking, audit sampling.	12
3	वाउचिंग और सत्यापन – वाउचिंग – अर्थ और उद्देश्य, प्रक्रियाएं। सत्यापन – सम्पत्ति और देनदारियां। Vouching & verification – Vouching – meaning & objectives, procedure. Verification – assets & liabilities.	12
4	कंपनियों का ऑडिट – कंपनी अधिनियम 2013 के तहत कंपनी का ऑडिट, नियुक्ति, निष्कासन, रोटेशन, ऑडिटर का पारिश्रमिक, ऑडिटर के अधिकार और कर्तव्य, ऑडिटर रिपोर्ट। Audit of Companies – Audit of Company under company act 2013, appointment, removal, rotation, remuneration of auditor, rights and duties of auditor, auditors report.	12
5	अंकेक्षण के विशेष क्षेत्र – लागत अंकेक्षण, कर अंकेक्षण, प्रबंधन अंकेक्षण, निष्पादन अंकेक्षण, सामाजिक अंकेक्षण, पर्यावरण अंकेक्षण, बैंकिंग और बीमा कंपनी के अंकेक्षण, शैक्षणिक संस्थान का अंकेक्षण, क्लब और धर्मार्थ संगठन का अंकेक्षण। Special areas of audit – Cost audit, tax audit, management audit, performance audit, social audit, environmental audit, audit of banking insurance company, audit of education institute, club & charitable organization.	12

- संदर्भ
- अशोक शर्मा, अंकेक्षण, वी.के. ग्लोबल पब्लिकेशन, प्रालिमिटेड,
 - टी. आर. शर्मा, अंकेक्षण, साहित्य भवन, आगरा
 - डॉ. डी.पी. जैन, अंकेक्षण, वायु एजुकेशन ऑफ इंडिया
 - Dr. T.R. Sharma, Auditing Sahitya Bhawan Publication
 - Basu, Fundamental of Auditing, Pearsol
 - Dinkar, pagare, Principle of practice of auditing, S. Chand & Company.
 - MP. Hindi Granth Academy books
 - http://www. Acecollege in
 - http://www.msuniv.se in

विभागाध्यक्ष

विषय शिक्षक

(Signature)

(Signature)

अध्ययन परिषद सदस्य

1
2
3



Governed by Kasturba Gandhi National Memorial Trust

Kasturbagaram Rural Institute

Kasturbagaram, Indore (M.P.) - 452020

An Autonomous Women's College, Affiliated to Devi Ahilya University, Indore

Estb. 1963



Syllabus – B.Com. VI Sem. – Academic Session 2026-27

(Under NEP 2020 & As per Ordinance 14A)

विषय – मानव संसाधन प्रबंध (डीएसआई.1)

Sub. - Human Resource Management (DSE-1)

Code - C3-COMB20 (H. Ed.)

CODE - -----

MAXIMUM MARKS: 100 (30+70)
TOTAL CREDITS: 06

MINIMUM MARKS: 35 (21+14)
TOTAL HOURS: 70

पाठ्यक्रम अध्ययन की उपलब्धियाँ :-

- मानव संसाधन प्रबंध की बुनियादी अवधारणाओं, कार्यों और प्रक्रियाओं की समझ रखना।
- संगठनों के मानव संसाधन विभाग की भूमिका, कार्यों और कार्यप्रणाली से अवगत होना।
- भर्ती चयन, प्रशिक्षण, विकास, प्रदर्शन मूल्यांकन और इनाम प्रणाली, मुआवजा योजना और नैतिक व्यवहार जैसी विभिन्न एचआरएम प्रक्रियाओं को डिजाइन और तैयार करना।
- स्त्री व्यावसायिक निर्णय लेने के लिये एचआर अवधारणाओं के ज्ञान को एकत्रित करना।
- वैश्विक क्षेत्र में मानव संसाधनों की विकासशील भूमिका का मूल्यांकन करना।
- संघर्ष की प्रकृति और स्रोतों की रूप-रेखा तैयार करना और संघर्ष के समाधान में उपयोग की जानी वाली विभिन्न रणनीतियों और दृष्टिकोणों की व्याख्या करना।

क्र.सं./Serial No.	विषय / Subject	पाठ्यक्रम घंटे / Credit
1	परिचय – मानव संसाधन प्रबंधन : संकल्पना और कार्य, मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका, स्थिति और दक्षताएं, मानव संसाधन नीतियां, मानव संसाधन प्रबंध का विकास, मानव संसाधन प्रबंधन बनाम मानव संसाधन विकास। मानव संसाधन प्रबंधन की उभरती चुनौतियां, कार्य बल विविधता, अधिकारिता, डाउन साइजिंग, मानव संसाधन सूचना प्रणाली। एचआरएम. में भारतीय मूल्य प्रणाली की भूमिका। Introduction – Human Resource Management : Concept & function, role, status & competencies of HR Manager, HR policies, evaluation of HRM, HRM vs. HRD. Emerging challenges of human resource management work force diversity : Empowerment, downsizing, human resource information system, role of Indian value system in HRM.	12
2	जनशक्ति नियोजन – अर्थ, और अवधारणा, जनशक्ति नियोजन की आवश्यकता, जनशक्ति नियोजन के प्रकार, नौकरी विश्लेषण का अर्थ और अवधारणा, नौकरी का विवरण और नौकरी विनिर्देश, नौकरी विश्लेषण जानकारी का उपयोग, भर्ती, चयन – अर्थ और चयन प्रक्रिया के चरण, प्रेरण का अर्थ, स्टाफिंग, भविष्य की योजना। Manpower planning – Meaning & concept, need for manpower planning, types of manpower planning, meaning & concept of job analysis, job description & job specification, uses of job analysis information, recruitment, selection – meaning & steps of selection process, meaning of induction. Staffing, carrier planning.	12
3	प्रशिक्षण एवं विकास – प्रशिक्षण का अर्थ, आवश्यकता एवं महत्व, प्रशिक्षण की विधि, विकास, विकास का अर्थ, विकास की विधि। कर्मचारी परामर्श, कार्यकारी विकास कार्यक्रम, प्रशिक्षण और विकास कार्यक्रमों का मूल्यांकन, कैरियर विकास, पदोन्नति, स्थानांतरण और पदावनती। Training & Development – Meaning, need, importance for training, method of training, development – meaning of development, method of development. Employ counseling, executive development programmes, evaluation of training & development programmes career development. Promotion, transfer & demotion.	12
4	निष्पादन मूल्यांकन – प्रकृति, उद्देश्य और महत्व, निष्पादन मूल्यांकन की आधुनिक तकनीकें, समाहित मूल्यांकन और कर्मचारी परामर्श, नौकरी में परिवर्तन, स्थानांतरण और पदोन्नति, मुआवजा, अवधारणा और नीतियां, कार्य मूल्यांकन, वेतन भुगतान और प्रोत्साहन योजनाओं के तरीके। अनुषंगी लाभ, निष्पादन से जुड़ा मुआवजा। Performance appraisal – Nature, objectives, importance, modern techniques of performance appraisal, potential appraisal & employee counseling, job changes – transfer & promotion, compensation : concept & policies job evaluation, methods of wages payment & incentive plans, fringe benefits, performance, linked, compensation	12
5	मजदूरी एवं वेतन प्रशासन – मजदूरी एवं वेतन प्रशासन का अर्थ, उद्देश्य एवं सिद्धांत, मजदूरी भुगतान की विधियां, समय दर एवं टुकड़ा दर, प्रोत्साहन, स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं कल्याण सुविधाएं, सामाजिक सुरक्षा, औद्योगिक विवाद, कारण और निपटान मशीनरी। Wages & Salary administration – Meaning, purpose & principle of wages & salary administration, method of wage payment – time rate & piece rate, incentive, health, safety & welfare facilities, social security, industrial disputes – causes & settlement machinery.	12

संदर्भ / Reference	विषय / Subject
1	चतुर्गुज माहोरिया, डॉ. कामेश्वर पंडित, मानव संसाधन प्रबंधन, साहित्य भवन पब्लिकेशन, आगरा
2	ए.ए. अंसारी, मानव संसाधन प्रबंधन, सपना-अशोक पब्लिकेशन, नई दिल्ली
3	मानव संसाधन प्रबंधन, मध्य प्रदेश हिन्दी ग्रंथ अकादमी, भोपाल
4	आर.एल. नौलखा, औद्योगिक संबंध एवं सामाजिक सुरक्षा, रमेश बुक डिपो, जयपुर
5	C.B. Manoria & V.S. P. Rao, Personal Management, Himalaya Publishing House, Nagpur
6	P.C. Tripathi, Personal Management & Industrial relation, S. Chand & Co. New Delhi.
7	http://www.eshiksha.mp.gov.in http://www.kaavpublication.org/abstract/sample0412.pdf (in hindi)

विभागाध्यक्ष

विषय शिक्षक

अध्ययन परिषद अध्यक्ष

(Signature)

(Signature)

(Signature)



Estb. 1963

Governed by Kasturba Gandhi National Memorial Trust
Kasturbagram Rural Institute
 Kasturbagram, Indore (M.P.) - 452020
 An Autonomous Women's College, Affiliated to Devi Ahilya University, Indore



Syllabus – B.Com. VI Sem. – Academic Session 2026-27

(Under NEP 2020 & As per Ordinance 14A)

विषय – वित्तीय प्रबंध (डीएआई.कोर)

Sub. Financial Management (DSE - Core)

Code - C3-COMC10

CODE- -----

MAXIMUM MARKS : 100 (60+40)
 TOTAL CREDITS : 06

MINIMUM MARKS : 35 (21+14)
 TOTAL HOURS : 90

पाठ्यक्रम अध्ययन की उपलब्धियां :-

1. शिक्षार्थी वित्तीय प्रबंधन से संबंधित सम-सामयिक मुद्दों को समझ सकेंगे।
2. शिक्षार्थी बैंकिंग क्षेत्र में कार्यशील पूंजी वित्त पोषण की बारीकियों को समझ सकेंगे।
3. अपनी निधियों की लागत का निर्धारण करना।
4. शिक्षार्थी वर्तमान बाजार परिदृश्य को पहचानने और दीर्घकालिक स्थिरता के कौशल और ज्ञान को उन्नत करेंगे।
5. यह समझने के लिये कि एक व्यावसायिक संस्थान निवेश प्रस्तावों पर निर्णय कैसे लेता है।

इकाई Unit	पाठ्यक्रम की विषयवस्तु / Content of the Course	माह्यमान पन्ने
1	वित्तीय प्रबंध – अवधारणा, क्षेत्र, कार्य एवं महत्व। वित्तीय लक्ष्य लागू बनाम संपत्ति अधिकतमीकरण, वित्तीय कार्य, विनियोग, वित्तीय एवं लाभार्थ निर्णय, वित्तीय नियोजन। Financial Management – Concept, Scope, Function & Importance. Financial goal, Profit V/s wealth maximization, Financial function, Investment, Financing & dividend decision. Financial planning	18
2	पूंजी संरचना – अर्थ एवं निर्धारक तत्व, परिचालन एवं वित्तीय उत्तोलक, उनकी माप, लागू पर प्रभाव, वैकल्पिक वित्तीय योजनाओं का विश्लेषण, परिचालन, वित्तीय एवं संयुक्त उत्तोलक। Capital Structure – Meaning & determinants, operating & financial leverage their measured, effect on profit, analyzing alternative, financial plan, operating financial & combined leverage.	18
3	विनियोग प्रस्तावों पर निर्णय – विनियोग निर्णयों की प्रकृति, विनियोग मूल्यांकन मानदण्ड, पै-बैक पीरियड, शुद्ध वर्तमान मूल्य, आंतरिक प्रत्यय दर, लाभदायकता निर्देशांक, शुद्ध वर्तमान मूल्य व आंतरिक प्रत्यय दर की तुलना। Decision on investment proposal – Nature of investment decision, Investment evaluation criteria, pay back period, net present value, internal rate of return, profitability index, NPV & IRR comparison	18
4	पूंजी की लागत – पूंजी की लागत का महत्व, ऋण लागत की गणना, पूंजीधारक अंश, समता पूंजी, प्रति अर्जन, भारत औसत पूंजी की लागत, लाभार्थ नीतियां, लाभार्थ के प्रकार, लाभार्थ में स्थायित्व एवं लाभार्थ के निर्धारक तत्व, लाभार्थ नीतियां, निर्गमन में वाटर मॉडल, गार्डन मॉडल, एगएम परिकल्पना। Cost of Capital – Significance of cost, cost of capital, calculation cost of debt, preference share, equity capital, retained earnings, weighted average, cost of capital, dividend policy, forms of dividends, stability in dividends, determinants of dividend, issues in dividend policy, Walter models, Gordons model, MM Hypothesis.	18
5	कार्यशील पूंजी का प्रबंध – कार्यशील पूंजी की प्रकृति, प्रकार एवं महत्व, परिचालन चक्र, कार्यशील पूंजी की आवश्यकता को प्रभावित करने वाले तत्व, कार्यशील पूंजी का प्रबंध, रोकड का प्रबंध, प्राप्यों का प्रबंध, स्कंध का प्रबंध। Management of working capital – Nature types and importance of working capital, operating cycle and factors determining working capital, requirement, management of working capital, Management of cash, receivable, management inventory.	18
	Reference books – - Pandey, I.M., Financial Management, Vikas Publishing House, New Delhi - कुलश्रेष्ठ उपाध्याय, वित्तीय प्रबंधन, साहित्य भवन पब्लिकेशन, आगरा - जैन एण्ड जैन, वित्तीय प्रबंध, हिंदी ग्रंथ अकादमी भोपाल - भारल, शैलेंद्र, वित्तीय प्रबंध, रामप्रसाद एण्ड संस, भोपाल	

विभागाध्यक्ष

विषय शिक्षक

अध्ययन परिषद सदस्य

1

2

3